

Zaproszenie

NA WARSZTAT

JESIEŃ W POSZUKIWANIU MOCY



DLA KOGO

HR Business Partnerek

Dyrektorek HR

HR Managerek

Liderek Zespołów HR

CO W PROGRAMIE

HR w polu sił – gdzie naprawdę znajduje się moja moc?

- Napięcia w HR między oczekiwaniami pracowników, menedżerów i organizacji.
- Partnerka biznesowa czy wykonawczyni, ratownicza lub bufor bezpieczeństwa?
- Wpływ formalny i nieformalny – kto rzeczywiście ma głos?
- Osobista mapa sytuacji, w których czuję lub tracę swoją siłę.

Rangi i przywileje – niewidzialna architektura relacji

- Wpływ rangi na komunikację, decyzje i relacje w organizacji.
- Ranga formalna, ekspercka, relacyjna, społeczna, psychologiczna i sytuacyjna.
- Rozpoznawanie własnej pozycji i niewykorzystywanych źródeł siły.
- Odpowiedzialne korzystanie z wysokiej rangi i odzyskiwanie sprawczości z niższej.

Wpływ bez formalnej władzy

- Źródła wpływu HR: wiedza, relacje, wiarygodność, informacje i rozumienie organizacji.
- Dobór sposobu wpływania do sytuacji i rozmówcy.
- Budowanie partnerstwa zamiast zabiegania o akceptację lub walki z biznesem.
- Wnoszenie odmiennej perspektywy w sposób sprzyjający dialogowi.

Kiedy mój wpływ jest ograniczony

- Odróżnianie realnych ograniczeń od bezradności, wycofania lub nadmiernej walki.
- Wybór strategii: rozmowa, sojusze, eskalacja, renegocjowanie roli lub odpuszczenie.
- Zachowanie profesjonalizmu i poczucia własnej wartości mimo odrzucenia rekomendacji HR.

HR wobec konfliktu – strona, partnerka czy facylitatorka?

- Rozpoznawanie swojej roli w konflikcie bez wchodzenia w kolidację i pośredniczenie między stronami.
- Wpływ rang, zależności i ukrytych interesów na przebieg sporu.
- Nazywanie napięć, ujawnianie perspektyw i przywracanie odpowiedzialności stronom.

Rola HR jest pełna paradoksów. Oczekuje się od nas wpływu, choć nie zawsze mamy formalną władzę. Mamy wspierać ludzi i jednocześnie reprezentować interes organizacji. Być blisko biznesu, ale zachować niezależność osądu. Pomagać w konfliktach, nie stając się ich stroną.

Podczas warsztatu przyjrzyj się temu, skąd naprawdę bierze się siła w organizacji. Rozpoznasz własne źródła wpływu, pozycję zajmowaną w różnych relacjach oraz rangi i przywileje, które mogą wzmacniać Twój głos albo pozostawać niezauważone. Sprawdzisz, jak świadomie korzystać ze swojego wpływu oraz jak działać, gdy jego zakres jest realnie ograniczony.

KIEDY:

13.10.2026

CENA:

1100,00 PLN NETTO

GDZIE:

HOUSE OF SKILLS
RÓWNOLEGŁA 4A,
WARSZAWA[ZAPISZ SIĘ TUTAJ](#)

Zapraszam serdecznie



Marta Filipiak

Psycholożka, trenerka, konsultantka HR i executive coach z blisko 20-letnim doświadczeniem biznesowym, zdobywanym w firmach konsultingowych i międzynarodowych korporacjach. Pracowała jako menedżerka HR, odpowiadając za rozwój ludzi, zespołów i organizacji. Wspiera liderów i zespoły w obszarach przywództwa, współpracy, konfliktu, zmiany i prowadzenia trudnych rozmów. Łączy praktykę biznesową z psychologią oraz podejściem psychologii zorientowanej na proces Arnolda Mindella. Od wielu lat wykłada na Uniwersytecie SWPS zagadnienia związane z przywództwem, komunikacją, konfliktem i procesami HR.