

Skala współpracy

WSPÓŁPRACA jest tym, co sprawia, że ludzie są zmotywowani i zaangażowani, a tym samym stanowi o sile przedsiębiorstwa. W dzisiejszych dynamicznych czasach, w rzeczywistości pracy zdalnej i hybrydowej, budowanie środowiska sprzyjającego współpracy wymaga świadomego i celowego wysiłku ze strony managerów i zarządów.

Głównym celem tego szkolenia, które powstało w oparciu o Skalę Współpracy, jest wyposażenie menedżerów w narzędzia, które wesprą ich w dążeniu do tego, by ich zespoły były zdolne do synergicznej współpracy i wydobyć ich pełnego potencjału.

Cele szkolenia:



Zrozumienie wartości współpracy dla organizacji.



Poznanie i praktyczne zastosowanie narzędzi wspierających budowanie środowiska pracy sprzyjającego współpracy.



Poznanie modelu Skala Współpracy, jego języka oraz praktycznych zastosowań w codziennej pracy.



Zdefiniowanie własnej roli jako lidera promującego współpracę.



Dogłębne zrozumienie mechanizmów współpracy.



Zwiększenie motywacji do dążenia do współpracy w każdym obszarze (jako lider oraz jako pracownik).



Zwiększenie samoświadomości w obszarze własnych działań i postaw oraz ich wpływu na jakość współpracy.



Dogłębne zrozumienie roli komunikacji oraz informacji zwrotnej i ich wpływu na jakość współpracy.

Profil uczestnika

Szkolenie Skala Współpracy zostało stworzone z myślą o managerach, którzy dostrzegają kluczowe znaczenie współpracy zespołowej i pragną pogłębić jej zrozumienie. Uczestnicy będą mieli okazję lepiej poznać swoją rolę w budowaniu środowiska pracy sprzyjającego współpracy oraz zdobyć praktyczne narzędzia wspierające jej rozwój.

Korzyści dla uczestnika

Po szkoleniu uczestnicy:

- Budują silne zespoły oparte na współpracy, co skutkuje większą motywacją i zaangażowaniem pracowników.
- Wpływają na lepszą współpracę zespołową, co przekłada się na efektywniejsze osiąganie założonych wyników.
- Usprawniają przepływ informacji oraz rozwijają umiejętności komunikacyjne w zespole.
- Dbają by współpraca stała się integralną częścią kultury organizacyjnej, wspierającą innowacyjność i efektywność.
- Promują otwartą, szczerą i konstruktywną wymianę informacji między członkami zespołu.
- Zwiększają zaangażowanie swoich pracowników i budują atmosferę współpracy.

Stosowane metody:

gry zespołowe, dyskusje, mini-wykłady, ćwiczenia

Liczebność grupy

6 - 12 osób

Czas trwania

2 dni (9:00-17:00)

Miejsce

Warszawa

Zawartość szkolenia

Warsztat jest podróżą przez szereg ćwiczeń i doświadczeń zespołowych, które pozwalają się przyjrzeć zachowaniom i postawom wpływającym na jakość współpracy. Każda z aktywności jest omawiana w odniesieniu do Skali Współpracy™.

Warsztat korzysta z metod szkoleniowych zanurzonych w nurcie nauki przez doświadczenie, jest napakowany aktywnościami, które pozwalają spojrzeć na siebie z innej perspektywy. Model Skali Współpracy zmusza do krytycznego spojrzenia na swoją postawę i daje narzędzie i wskazówki, jak ją kształtować w pożądanym kierunku.

Podczas warsztatu poruszane są następujące zagadnienia:

1. Trzy światy współpracy w grupie – różna dynamika, różne zyski i straty
2. Ja i inni – budowanie samoświadomości liderkiej w obszarze współpracy
3. Lider jako wzór – jak budować zaufanie w zespole dając przykład
4. Siła założeń i nastawienia – komunikacja skoncentrowana na celu i przyszłości kluczem do zaangażowania
5. Feedback jako najbardziej toksyczne narzędzie rozwojowe – jak tego uniknąć
6. Uskrzydająca informacja zwrotna – model feedforward
7. Klucze do światów – jakie zachowania lidera sprzyjają synergii, a jakie stagnacji i konfliktom
8. Skala Współpracy – jak korzystać z niej na co dzień

house of skills 

Doświadczenie, które zmienia

02-235 Warszawa, ul. Równoległa 4a, tel.: +48 22 37 63 000,
fax: +48 22 37 63 033 office@houseofskills.pl,
www.houseofskills.pl