

Szkolenie otwarte

Przywódstwo SLII

Experience™ Blancharda

Program rozwojowy Przywództwo SLII Experience™ Blancharda to wielokrotnie nagradzany, oryginalny program opracowany przez Kena Blancharda (światowej sławy autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy menedżer”) oraz współpracujący z nim zespół konsultantów firmy Blanchard®.

Program uczy liderki i liderów analizować zachowania, kompetencje i zaangażowanie każdej osoby w danej sytuacji, aby elastycznie i skutecznie odpowiadać adekwatnym stylem przywództwa. Lider stosujący model SLII® działa jednocześnie jako menedżer i jako coach. Jako menedżer dba o bieżącą efektywność związaną z realizowaniem przez pracownika konkretnego zadania i osiągnięciem określonego celu. Jako coach pomaga pracownikowi rozwijać kompetencje i zaangażowanie, by docelowo osiągnął on najwyższy etap rozwoju – stał się samodzielnym ekspertem.

Portal rozwojowy Blanchard Exchange pełni funkcję przewodnika w rozwoju umiejętności i pomaga w praktycznym zastosowaniu umiejętności. Każdy z uczestników otrzymuje roczny dostęp do platformy – materiałów szkoleniowych i użytecznych narzędzi rozwojowych, z których może skorzystać z dowolnego miejsca i w dogodnym dla siebie czasie.

Cele szkolenia:



Wzrost efektywności działań menedżera



Zdobycie wiedzy niezbędnej do skutecznego wdrożenia SLII® w firmie



Wzrost motywacji i zaangażowania pracowników



Poprawa komunikacji w firmie na linii menedżer - zespół

Profil uczestnika

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda jest przeznaczone dla każdego, kto zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - menedżerowie wszystkich szczebli, project menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, "high potentials" oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.

Korzyści dla uczestnika

Dzięki procesowi rozwojowemu Przywództwa SLII Experience™ Blancharda uczestnicy będą posiadać wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do:

- stawiania celów, żeby były one dla pracowników naprawdę SMART
- diagnozowania potrzeb pracownika i elastycznego dostosowywania do nich swojego stylu zarządzania
- prowadzenia 6 rodzajów rozmów rozwojowych dopasowanych do etapu rozwoju pracownika, dzięki którym można budować lepsze relacje z podwładnymi
- transformacji początkującego pracownika w eksperta, który w pełni samodzielnie będzie mógł wykonywać swoje obowiązki
- aktywnego odkrywania i rozwijania talentów oraz promowania ich w całej organizacji
- rozpoznania własnego profilu przywództwa i identyfikowania obszarów wymagających rozwoju

Stosowane metody:

analiza materiałów filmowych, scenki, kwestionariusz LBAII®, ćwiczenia, dyskusja, roczny dostęp do portalu Blanchard Exchange i mobilnej aplikacji SLII®

Liczebność grupy

8 - 12 osób

Czas trwania

2 dni (9:00-17:00)

Miejsce

Warszawa

Zawartość szkolenia

Program SLII Experience™ Blancharda składa się z czterech etapów:

- **Zacznij** – zadania typu prework, które wprowadzają uczestników w podstawy podejścia sytuacyjnego i przygotowują do pracy podczas warsztatu.
- **Poznaj** – pierwszy dzień warsztatu, mający na celu zapoznanie się uczestników z językiem przywództwa SLII®, trzema kompetencjami przywódcy sytuacyjnego i z sześcioma rodzajami rozmów menedżerskich.
- **Działaj** – drugi dzień warsztatu koncentrujący się na korzystaniu z nowych umiejętności w praktyce menedżerskiej, w realnych wyzwaniach i sytuacjach zawodowych uczestników.
- **Bądź mistrzem** – etap pogłębiania i utrwalania umiejętności oraz wdrażania SLII® w praktyce organizacyjnej, z pomocą wielu, przygotowanych specjalnie w tym celu narzędzi wdrożeniowych.

Wprowadzenie

- Mój najgorszy i najlepszy lider
- Model przywództwa SLII®
- Trzy kompetencje przywódcy sytuacyjnego

Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Przywództwo zaczyna się od celów
- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART Blancharda
- Rozmowy uzgadniające

Diagnozowanie – druga kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Definiowanie etapu rozwoju – poziomu kompetencji i zaangażowania
- Moja historia sukcesu
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju

Dopasowanie – trzecia kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Cztery style: jak działa każdy styl przywództwa, jaka jest jego intencja
- Dopasowanie versus niedopasowanie
- Konsekwencje zbyt ścisłej kontroli lub zbyt dużej swobody

Cztery style przywództwa w praktyce

- Dopasowanie stylu przywództwa do etapu rozwoju i potrzeb pracownika
- Trening rozmów w stylu S1, S2, S3, S4

LBAII® – informacje zwrotne

- Informacje zwrotne dotyczące wyniku kwestionariusza Leader Behavior Analysis – LBAII®
- Preferowany styl przywództwa i jego elastyczność a skuteczność w roli lidera

Rozmowa uzgadniająca – praktyka

- Trening prowadzenia rozmów uzgadniających w oparciu o realne wyzwania menedżerskie uczestników

Rozmowy jeden na jeden

- Czemu służy rozmowa jeden na jeden?
- Przygotowanie do rozmowy

Po warsztacie – co dalej

- Opis zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange
- 12 wyzwań przywódcy sytuacyjnego
- Aplikacja mobilna SLII®
- Wspólny język SLII® – podziel się wiedzą ze swoim zespołem

house of skills 

Doświadczenie, które zmienia

02-235 Warszawa, ul. Równoległa 4a, tel.: +48 22 37 63 000,
fax: +48 22 37 63 033 office@houseofskills.pl,
www.houseofskills.pl