

SYMULACJA BIZNESOWA **CELEMI SUSTAINABILITY™**

REZULTATY WARSZTATU – PERSPEKTYWA UCZESTNIKA

Po zakończeniu programu uczestnicy

- Nadają priorytety inicjatywom zmian przy ograniczonym budżecie.
- Umieją równoważyć cele krótko- i długoterminowe.
- Dostrzegają, jak różne rodzaje oddziaływań wpływają na ludzi, środowisko i zysk – nie ograniczając się jedynie do działalności własnej organizacji, ale całego łańcucha wartości oferowanych usług i produktów.
- Dostrzegają i rozróżniają, jakie są oczekiwania klientów, pracowników i społeczeństwa i wiedzą jak na nie odpowiedzieć.
- Potrafią odnaleźć synergię i uwzględniać różne mierniki w celu osiągnięcia zamierzonego sukcesu i transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju.
- Rozumieją, jakie są ryzyka związane z dokonaniem transformacji – lub jej opóźnieniem.

POWAŻNA ZABAWA POPRZEZ SYMULACJĘ

Podczas **Celemi Sustainability™** uczestnicy mogą doświadczyć największego wyzwania współczesnego biznesu, biorąc stery transformacji w zakresie zrównoważonego rozwoju w swoje ręce.

Platforma Celemi Learning Space™ zapewnia elastyczność oferowania doświadczeń w formie zajęć bezpośrednich, zajęć w pełni wirtualnych lub konfiguracji hybrydowej.

Standardowa wielkość grupy szkoleniowej:

- Od 12 do 30 osób
- Możliwa jest także realizacja w formule konferencyjnej na wydarzeniach liczących nawet kilkaset osób.



GRUPA DOCELOWA

Każdy pracownik, który może zaangażować się w zrównoważony rozwój lub na niego wpływać



UCZESTNICY

Zespoły 2-4 osobowe.
Szkolenia wirtualne lub stacjonarne prowadzone przez trenera



CZAS

Od 4 godzin do całego dnia



MATERIAŁY

Symulacja biznesowa on-line

CELEMI SUSTAINABILITY™ - PROGRAM (1 DZIEŃ)

Czym jest zrównoważony rozwój?

- Inspiracja trenerska
- Jaki jest najbardziej zrównoważony wybór?
- Codzienne dylematy oraz decyzje biznesowe
- Wprowadzenie do symulacji
 - Zapoznanie z fikcyjną firmą „Omnia”, którą uczestnicy i uczestniczki będą zarządzać, aby stała się liderem w obszarze zrównoważonego rozwoju
 - Analiza raportu niefinansowego i identyfikacja najważniejszych obszarów wymagających poprawy

Rozgrywamy 3 rundy, które odpowiadają 3 latom transformacji

- Zespoły omawiają i ustalają priorytety:
 - Działają przy ograniczonym budżecie
 - Biorą pod uwagę cele krótko i długoterminowe
 - Decydują, które inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju wdrożyć i kiedy?
- Szacują Ryzyka i szanse w trakcie transformacji – analizują:
 - Oczekiwania interesariuszy,
 - Efekty krótko i długoterminowe. wpływ na ludzi, środowisko i zysk

Po każdym roku śledzimy w zespołach postęp transformacji „Omni” w zakresie zrównoważonego rozwoju:

- Dowiadujemy się o konsekwencjach decyzji i działań „Omni”:
- Obserwujemy wynik w obrębie 9 wskaźników KPI dotyczących zrównoważonego rozwoju
- Czytamy komentarze osób pracujących w Omni oraz pozostałych interesariuszy i jak oni postrzegają decyzje zarządów
- Śledzimy media i wiadomości
- Porównujemy wyniki rywalizujących zespołów

Podsumowanie i pogłębione dyskusje po każdym roku

- Dialogi plenarne prowadzone przez moderatora
- Odnoszenie wniosków z symulacji i przenoszenie ich na grunt własnej organizacji i codziennej pracy

Finał

- Komunikacja i budowanie wizerunku zrównoważonej firmy, a greenwashing
- Wnioski i pomysły na zmiany w swoich organizacjach.