

POWER TO EMPOWER™

REZULTATY SZKOLENIA – PERSPEKTYWA UCZESTNIKA

Po warsztacie liderzy zespołów:

- Potrafią wybierać najbardziej efektywny styl przywódczy wobec zespołu zapewniający wdrożenie wysokiej jakości decyzji
- Znają swój styl przywódczy oraz indywidualne preferencje w zakresie angażowania zespołów w decyzje
- Wiedzą kiedy upewnomocniać zespół a kiedy decyzje podejmować samemu.

POWER TO EMPOWER™ - PROGRAM (2 DNI)

Część 1: Od decyzji do delegowania

Kiedy decydować, a kiedy oddać decyzję zespołowi?

Blaski i cienie pełnej dyrektywności i 100% zaangażowania
– z doświadczeń uczestników warsztatu, rozumienie efektywności przywódczej jako funkcji wykorzystania wiedzy zespołu oraz potrzeby realizacji celów przy optymalnym wykorzystaniu czasu. Rozwój zespołu nie równa się szkolenia
– podejście pragmatyczne

Decydować czy delegować? Model Vrooma.

Efektywność stylu zaangażowania dla procesu podejmowania przez lidera wyliczona matematycznie;-)

Część 2: Od „Annapurny” do „centralizacji zakupów”

Rzeczywiste przypadki biznesowe (i nie tylko)

Czynniki sytuacyjne – studium przypadku „Annapurna”. Uczestnicy w praktyczny sposób poznają model wspomagający stosowanie odpowiednich stylów przywódczych oraz aplikację DMFL (Decision Making for Leaders), która parametryzuje czynniki sytuacyjne i wskazuje styl najbardziej optymalny w odniesieniu do danej sytuacji.

Część 3: Power to Empower™ w praktyce

Zastosowanie narzędzi do własnych sytuacji decyzyjnych

Analiza konsekwencji zastosowania przez uczestników różnych stylów przywództwa w ich własnych sytuacjach decyzyjnych.

Część 4: LESTAN

Diagnoza stylu przywódczego

Analiza indywidualnych raportów LESTAN. Uczestnicy poznają sposób interpretacji wszystkich części raportu. Analizują swoje indywidualne preferencje do korzystania z różnych stylów liderkich w odniesieniu do modelu przywództwa zorientowanego na czas (operacyjnego) i przywództwa zorientowanego na rozwój (strategicznego).