

Różnorodność i włączenie (Akademia HR)

Szkolenie otwarte

Różnorodność to obecność w miejscu pracy osób o różnej tożsamości, pochodzeniu, doświadczeniach życiowych, osobowości i kompetencjach. To również rzeczywistość, którą warto promować i chronić.

Szkolenie kierowane jest do osób, które są zainteresowane kompleksowym podejściem do zarządzania różnorodnością w firmie i potrzebują zmapować ten obszar: zdefiniować jego składowe, przyrzeć się benchmarkom/standardom i na tej podstawie decydować o dalszych krokach. Takie potrzeby mogą pojawić się na przykład w procesie przygotowywania się do stworzenia strategii ESG, wdrażania wartości czy też budowania/potwierdzania nowego modelu przywództwa w firmie.

Cele szkolenia:

- Zdobycie wiedzy na temat obszarów różnorodności i polityki Diversity, Equity & Inclusion w firmie
- Rozwinięcie kompetencji zespołu decyzyjnego w sprawach DEI
- Stworzenie wspólnego fundamentu do decydowania w sprawach DEI w dalszych krokach
- Zmapowanie obszarów, które mogą być przedmiotem zainteresowania w organizacji

Profil uczestnika:

Program został tak skonstruowany, aby mógł w nim uczestniczyć zróżnicowany zespół, składający się z osób decyzyjnych w tej sprawie, zainteresowanych tematem, pełniących różne funkcje w organizacji (członkowie/członkinie zarządu, HR, liderzy/liderki).

Korzyści dla uczestnika

Po szkoleniu uczestnicy:

- Posiadają wiedzę na temat koncepcji różnorodności, równości i włączenia
- Stosują języka inkluzywnego
- Znają mechanizmy wykluczenia i strategii antydyskryminacyjnych
- Kształtują środowisko pracy oraz programy HR ukierunkowane na zapewnienie wszystkim pracownikom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub światopogląd – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich aspektach życia organizacji na jednakowych zasadach.
- Celebryją różnorodności w firmie
- Promują integrującego, sprawiedliwego i zróżnicowanego środowiska pracy

Stosowane metody:

- Studia przypadku
- Ćwiczenia symulacyjne
- Kwestionariusze autodiagnozy
- Raporty
- Dyskusje

Liczebność grupy: 8 - 12 osób

Czas trwania: 2 dni (9:00-17:00)

Miejsce: Warszawa

Zawartość szkolenia

Wprowadzenie

- Co daje różnorodność? Historia pewnego zespołu jako inspiracja
- Cele i założenia warsztatu, Zebranie potrzeb i oczekiwań

Różnorodność

- Ćwiczenie Mniejszość-Większość – punkt wyjścia do dyskusji o dynamice różnorodnych zespołów/organizacji: co oznacza grupa mniejszościowa/większościowa? Jaka jest odpowiedzialność większości za włączanie? Jakie są strategie mniejszościowe?
- Różnorodność, równość i włączenie w definicjach – zdefiniowanie różnorodności, równego traktowania i włączania. Wymiary różnorodności chronione w firmie

Tożsamość

- Warsztat Kategorie tożsamości – osoby uczestniczące dedefiniują w grupach wybrane kategorie tożsamościowe, jak płeć społeczno-kulturowa, narodowość, czy stopień sprawności. Odkrywanie, co w tożsamości jest subiektywne, deklaratywne, zmienne i wzmacniające
- Ćwiczenie Kroki na rynku pracy. Sytuacja różnych grup pracowników na rynku pracy. Punkt do dyskusji o przywilejach i ograniczeniach związanych z tożsamością
- Kto jest w mniejszości? Raporty dotyczące sytuacji różnych grup pracowników na rynku pracy. Mini prezentacja trenerska
- Rzeka zmian – jakie wydarzenia na świecie i w Polsce doprowadziły do tego, że dziś rozmawiamy o różnorodności? Ćwiczenie, refleksja i warsztat

Płeć i wiek – sytuacja różnych grup na rynku pracy

- Dyskryminacja, molestowanie, mobbing w polskim prawie – praca na studiach przypadku
- Dyskryminacja a mikronierówności
- Szklane zjawiska – co poza „szklanym sufitem” może dotyczyć kobiet/mężczyzn w przebiegu kariery zawodowej

Standardy równościowe w działaniu

- Dyskryminacja, molestowanie, mobbing w polskim prawie – praca na studiach przypadku
- Równościowe podejmowanie decyzji – przeciwdziałanie wykluczeniu ze względu na płeć i wiek, zadanie menedżera. HR jako Diversity coach
- Poziomy włączenia – indywidualny, instytucjonalny, systemowy. Działania firmy służące ochronie różnorodności, równemu traktowaniu i włączaniu innych – przegląd rozwiązań

Planowanie działań

- Model dojrzałości firmy w obszarze DEI. Wprowadzenie modelu i praca na przykładach. Quiz
- Mapa DEI. Cztery obszary ochrony różnorodności rekomendowanych firmom przez Komisję Europejską. Przegląd i wybór wskaźników istotnych dla organizacji

Analiza wyników badania zaangażowania z perspektywy DEI

- Analiza 4R jako narzędzie DEI do analizy danych – wprowadzenie i praca na danych z Polski w czterech obszarach
- Warsztat 4R: analizujemy dane z badania zaangażowania (i inne istniejące w organizacji dane) z perspektywy ważnych dla DEI wskaźników. Wnioski do dalszej pracy

Plany na rzecz DEI

- o Analiza 4R jako narzędzie DEI do analizy danych – wprowadzenie i praca na wynikach spółek, 3 – 4 przykładowe
- Wnioski z analizy – to do list ambasadorów/ek

Podsumowanie szkolenia